Jaarverslag 2011

Medezeggenschapsraad

Stichting Katholieke Scholengroep
Voortgezet Onderwijs Best-Oirschot

Vastgesteld in de vergadering van 16 april 2012

Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag 2011 van de Medezeggenschapsraad (MR) van Voortgezet Onderwijs Best-Oirschot (VOBO). Onder deze vlag ressorteren twee vestigingen: Heerbeeck College (HBC) te Best en Kempenhorst College (KHC) te Oirschot.

De MR kent drie geledingen: een personeels-, een ouder- en een leerlinggeleding. Van elk van deze geledingen treft u middels een kort overzicht in dit document aan, waaraan zij het afgelopen jaar hebben gewerkt.

Wij wensen u veel leesplezier. Voor opmerkingen en/of kanttekeningen houden wij ons in de toekomst graag aanbevolen.

T. Hermans
Voorzitter

M. van der Staak
Secretaris

Inhoudsopgave

Voorwoord		2
Inhoudsopgave		3
Hoofdstuk 1	**Personele samenstelling**	4
1.1	Namen van de diverse leden	4
1.2	Taakverdeling	4
Hoofdstuk 2	**Taken en activiteiten MR**	5
2.1	Frequentie	5
2.2	Onderwerpen	5
Hoofdstuk 3	**Taken en activiteiten PMR**	7
3.1	Frequentie	7
3.2	Onderwerpen	7
Hoofdstuk 4	**De Deelraden Heerbeeck**	10
4.1	DPMR	10
4.2	DOMR	11
4.3	DLMR	12
Hoofdstuk 5	**De Deelraden Kempenhorst**	13
5.1	DPMR	13
5.2	DOMR	16
5.3	DLMR	16
Nawoord		17

Hoofdstuk 1 Bezetting en taakverdeling

1.1 Bezetting

In 2011 zijn er wederom, conform het reglement, verkiezingen geweest voor de MR van VOBO. Dit heeft geresulteerd in de volgende samenstellingen:

Personeelsgeleding per 1-1-2011	Personeelsgeleding per 01-09-2011:
De heer P. Musters	de heer Th. Klein
De heer Fr. Goossens	de heer Fr. Goossens
Mevrouw A. Stam	mevrouw A. Stam
De heer Fr. Van Pelt	de heer Fr. Van Pelt
De heer S. Wenselaar	de heer T. Hermans
De heer R.Bos	de heer R. Bos
De heer M. van der Staak	de heer M. van der Staak
De heer W. der Kinderen	de heer P. Denissen

Oudergeleding per 1-1-2011	Oudergeleding per 01-09-2011:
Mevrouw B.Buylinckx	Mevrouw B. Buylinckx
Mevrouw E. Hoeks	Mevrouw E. Hoeks
De heer F. Jansen	Mevrouw V. Heijmans
De heer T. Stevens	De heer V. Bakx
	Mevrouw M. Fleuren

Leerlinggeleding per 1-1-2011	Leerlinggeleding per 01-09-2011
Mej. L. van der Schoot	ingevuld door ouder
De heer R. Goorden	De heer R. Goorden
De heer J. van Elderen	De heer J. van Haaren
Mej. M. van Esch	Mej. M. van Esch

1.2 Taakverdeling

De taakverdeling per 1 januari 2011 is als volgt:

Voorzitter	De heer S. Wenselaar
Vice-voorzitter	De heer T. Stevens
Secretaris	De heer M. van der Staak
Penningmeester	De heer F. Goossens

Hoofdstuk 2 Taken en activiteiten MR in 2011

2.1 Frequentie

De voltallige MR heeft in 2011 zes maal vergaderd. Daarnaast is in deelgeledingen veel vaker vergaderd. Een korte terugblik vindt u verderop in dit verslag. Mogelijk treft u doublures aan. Sommige dossiers zijn dan ook in de diverse deelraden behandeld. Een willekeurige keuze uit de onderwerpen:

2.2 Onderwerpen

- Verkiezingen
- Vakantieregeling en het nieuwe wetsvoorstel
- Brainport
- Verbeterpunten Medezeggenschapsreglement
- Overheidsbeleid
- Kwaliteitszorg
- Begroting en samenstelling financiële commissie
- Toelatingsbeleid
- Lidmaatschap Bond

Verkiezingen

Zoals vrijwel ieder jaar, zijn er ook dit jaar weer verkiezingen georganiseerd. Naast een aantal leden nam ook Dhr. Sietse Wenselaar afscheid, die jarenlang voorzitter was. Theo Stevens trad af om de kwaliteitszetel in de raad van Toezicht in te nemen. Ton Hermans is gekozen als voorzitter en Rob Bos werd de nieuwe vice voorzitter.

Vakantieregeling en het nieuwe wetsvoorstel

De huidige vakantieregeling staat ter discussie. Zolang de Eerste Kamer niets bekrachtigt, geldt formeel het vigerende beleid. Dit onderwerp zal uiteindelijk eind 2011 nog niet afgerond zijn.

Brainport

Op 7 februari vond de MR vergadering op locatie plaats in het kantoor van Brainport Development, de werkplek van Theo Stevens, die inmiddels de kwaliteitszetel van de MR in de raad van Toezicht inneemt. Daar is o.a. ook uitgebreid gesproken over de functie van Brainport.

Verbeterpunten Medezeggenschapsreglement

T.o.v. 2008 zijn er enkele wijzigingen doorgevoerd op het Medezeggenschapsreglement. Er is een nieuwe bestuursstructuur RvT - algemeen directeur/bestuurder, nieuwe regelingen rondom zittingsduur, korte teksten zijn aangepast aan de praktijk en vergoedingen zijn opnieuw gewogen.

Overheidsbeleid

De algemeen directeur heeft een notitie geschreven m.b.t. de ontwikkelingen rondom het overheidsbeleid. (Denk aan Passend Onderwijs en het PISA onderzoek). Deze wordt besproken.

Kwaliteitszorg

Ook dit jaar is er weer een onderzoek naar kwaliteitszorg geweest. Nancy Plasmans heeft in een MR vergadering de uitkomsten, waar nodig, verhelderd. De tevredenheid bij zowel ouders als leerlingen is gestegen.

Begroting en samenstelling financiële commissie

Dit jaar zullen meer mensen zitting nemen in de financiële commissie. Naast personeelsleden nemen nu ook leerlingen en ouders deel, zodat alle geledingen vertegenwoordigd zijn bij het bekijken van o.a. de begroting.

Toelatingsbeleid

Vanaf 2012 is toelating en plaatsing van leerlingen gebaseerd op:

* het advies van de basisschool
* Het onderwijskundig rapport en de testgegevens
* De CITO eindtoets

Een en ander is in overleg met de basisscholen zo afgesproken.

Lidmaatschap Bond

De MR is lid geworden van de AOB. Op deze wijze mag men altijd de hulp inroepen van de helpdesk. Dit lidmaatschap heeft zich in de tweede helft van 2011 al meerder malen bewezen.

Hoofdstuk 3 Taken en activiteiten PMR

3.1 Frequentie

De PMR heeft in 2011 elf maal vergaderd. Binnen de PMR geleding worden allerlei zaken die in de plenaire MR aan bod komen voorbereid, uitgewerkt en geëvalueerd. Daarnaast komen onderwerpen aan bod die typisch van toepassing zijn op het personeelsdeel van VOBO.

3.2 Onderwerpen

- VOBO organisatiestructuur
- Kwaliteitszetel RvT
- FUWA OOP
- Verzuimcijfers personeel
- Project goede leerresultaten en doelmatigheid
- Procedure werving nieuw personeel
- Nieuw seniorenbeleid
- BHV vergoeding
- Functiemix
- Cursussen
- Trekkingsrecht
- Passend onderwijs
- Privacyprotocol
- Werving nieuwe leerlingen
- Kwaliteitszorg
- Stakingen

VOBO organisatiestructuur

De structuur van VOBO is opnieuw onder de loupe genomen. Door voortschrijdend inzicht en externe omstandigheden zijn hier en daar structuren anders gegroeid en hebben zich andere organisatievormen ontwikkeld. De heren Philipse en Bonnier hebben mensen geïnterviewd en hieruit zijn een aantal aanbevelingen gedaan.

Kwaliteitszetel RvT

Steeds vaker heeft een MR een kwaliteitszetel in de Raad van Toezicht. Ons gewaardeerd MR-lid Theo Stevens wordt voorgedragen en benoemd om deze zetel in te nemen.

FUWA OOP

Gedurende het jaar 2011 is het gehele OOP van VOBO opnieuw ingeschaald en zijn er nieuwe functieomschrijvingen geschreven. Uiteindelijk leidde een en ander tot vijftien bezwaarschriften. Belangrijkste conclusies waren o.a. om gesprekkencycli in te voeren waar deze nog niet waren en vooral toch te bewaken, dat mensen ook daadwerkelijk die taken uitvoeren, waarvoor ze aangesteld zijn.

Verzuimcijfers personeel

Deze zijn opgevraagd. De PMR is geïnteresseerd in de actuele gegevens, zeker in relatie tot andere scholen. Deze worden begin komend schooljaar geagendeerd.

Project goede leerresultaten en doelmatigheid

In 2010 zijn een aantal maatregelen besproken die zouden moeten leiden tot een meer doelmatig gebruik van middelen in VOBO. Inmiddels zijn een aantal van deze maatregelen geëffectueerd. Faciliteitenregelingen zijn aangepast, er is een start gemaakt met nieuw doelgroepenbeleid, lessentabellen zijn hier en daar aangepast, lestaken opnieuw gedefinieerd en er is o.a. besloten dat directies maximaal nog maar in de helft van het aantal schoolweken vaste vergadermomenten voor het onderwijzend personeel mogen plannen.

Procedure werving nieuw personeel

Op dit moment is er niet echt een vaste procedure bij de werving van nieuw personeel. Vaak gaan directies daar verschillend mee om. Gedurende het schooljaar ontstaan natuurlijk ook onverwachte situaties. Toch hecht de PMR er aan, dat daar een vaste procedure voor komt.

Nieuw seniorenbeleid

Er is nieuw seniorenbeleid ontwikkeld. Hierbij vervielen een aantal oude "verworven rechten". De PMR gaat ervan uit dat voor beide vestigingen hetzelfde personeelsbeleid wordt gevoerd. Een en ander is terug te lezen in BROv1100178SNO. Dit is aanvankelijk niet goed met de betrokkenen gecommuniceerd. De PMR ging ervan uit, dat dit schriftelijk door de directeuren alsnog zou gebeuren. Dit is inmiddels geëffectueerd.

BHV vergoeding

Tijdens de bezuinigingen is afgesproken dat deelnemers aan BHV voortaan geen urenvergoeding meer krijgen, doch slechts een bedrag conform de CAO.

Functiemix

Er heeft een nieuwe ronde functiemix plaatsgevonden. Deze had vooral betrekking op het HBC, omdat het over inschaling van eerstegraads docenten ging. Over de manier van het moeten solliciteren wordt verschillend gedacht. (Wel of niet volgens vaste protocollen).

Cursussen

Dit jaar worden leden van de (D)(P)MR in de gelegenheid gesteld om cursussen te gaan volgen. Enkele leden hebben zich reeds daarvoor aangemeld.

Trekkingsrecht

In het verleden kozen veel werknemers voor het uitbetalen van hun trekkingsrecht. Eigenlijk is de maatregel bedoeld om werkdruk te verminderen. We beslissen dit jaar dat er goede alternatieven aangeboden dienen te worden en om deze te communiceren met de werknemers.

Passend onderwijs

Passend onderwijs gaat nu bijna een aanvang nemen. Er is nog veel onduidelijkheid, o.a. over de geldstromen. Alle partners wachten af. Op dit moment herbezint VOBO zich over de huidige samenwerkingsverbanden.

Privacyprotocol

VOBO krijgt als organisatie veel gasten over de vloer. Veelal vervullen deze mensen ondersteunende handelingen voor een goede begeleiding van onze leerlingen. Er is niet goed geregeld over welke informatie deze mensen mogen beschikken. Daarvoor wordt in de nabije toekomst een handboek ontworpen.

Werving nieuwe leerlingen

Gezien de prognoses voor de bevolkingsgroei van Best en Oirschot wordt het steeds belangrijker om ons wervingsgebied uit te breiden. In 2011 zijn de eerste acties (m.n. Meerhoven, Liempde en Son) daarvoor genomen.

Kwaliteitszorg

De doelstellingen en activiteiten rondom kwaliteitszorg zijn opnieuw omschreven en binnen de PMR besproken. Een belangrijk onderwerp, daar een flink aantal beleidsvoornemens kwaliteitszorg direct raken.

Stakingen

Op dit moment staat ons een aantal grote wijzigingen te wachten (denk aan herinvoering van de 1040 uur, inkorten van de vakantie en vooral (inclusief de geplande bezuinigingen) Passend Onderwijs. Sinds lange tijd is nu het fenomeen staken opnieuw actueel. Bij het ter perse gaan van dit document wordt per actie bekeken hoe VOBO daarmee omgaat.

Hoofdstuk 4 De deelraden Heerbeeck 2011

4.1 DPMR

De DPMR van het HBC heeft in 2011 12 maal vergaderd met de directie.
Hieronder de besproken onderwerpen :

- Gesprekkencyclus OP
- Gesprekkencyclus OOP
- Mentoraat bovenbouw
- Leermiddelen
- Wijzigingen lessentabellen:
- Seniorenbeleid:
- Efficiency/ bezuinigingsmaatregelen:
- Brugklasproject
- Reizen en kampen (meerdaagse BSA activiteiten)
- Roosterproblematiek

Gesprekkencyclus OP

Loopt in alle afdelingen; alleen de gang naar de coach is nog niet vanzelfsprekend.

Gesprekkencyclus OOP

Moeilijk te starten ivm gebrek aan feedback instrument. Is doorgeschoven naar VOBO, om er één en dezelfde gesprekkencyclus van te maken die op beide vestigingen gelijk is.

Mentoraat bovenbouw

Hoewel er al was gekeken naar mogelijkheden is het van de agenda geschrapt aangezien de directie wil voorkomen dat het als bezuinigingsmaatregel wordt gezien.

Leermiddelen

De gelden die voor leermiddelen binnenkomen zijn niet toereikend; er wordt voor gekozen in principe niet meer in de werkboeken te laten schrijven. Zal na één jaar geëvalueerd worden.

Wijzigingen lessentabellen:

Ivm onderwijstijd, strengere exameneisen en andere keuzes verandert er eea in de lessentabellen.
Vlak voor de zomervakantie wordt het aantal uren biologie voor H5 nog gewijzigd; weliswaar niet volgens de vastgelegde procedures, maar nadrukkelijk uitsluitend voor 2011-2112.

Seniorenbeleid:

De uren die senioren kregen als taakverlichting vervallen. Daarvoor komt nieuw beleid in de plaats. Senioren kunnen kiezen uit een aantal mogelijkheden, maar moeten wel hun trekkingsrecht

inzetten. Gezien de timing van de voorstellen verloopt de invoering niet vlekkeloos. Evaluatie voorjaar 2012.

Efficiency/ bezuinigingsmaatregelen:

Het meest uitvoerig besproken onderwerp.
Afgesproken wordt dat vermindering in taakuren ook vermindering in taak zal inhouden. Dat blijkt bij sommige taken lastig of welhaast onmogelijk. Ook zijn sommige taken wel gekort, maar is er helemaal niet naar de inhoud gekeken. Belangrijk is de evaluatie in maart.
We voorzien extra werkdruk en ter compensatie wordt afgesproken dat de directie maximaal de helft van de dinsdagmiddagen invult met (sectie-, afdelings-, plenaire) vergaderingen, studiemiddagen of (lln) besprekingen.
Verder wordt er nadrukkelijk afgesproken dat een overschrijding van de maximale lessentaak (25 uur bij 1fte) uitsluitend in overleg gebeurt en dat uiteindelijk altijd de adjunct degene is die op zoek moet naar taken indien het menu bij die maximale lessentaak niet gevuld wordt.

Brugklasproject

Er is voor de zomervakantie een beperkte evaluatie geweest.
De DPMR vraagt om een uitgebreide evaluatie eind schooljaar 2011-20212; dan kunnen alle vakken meedoen, dan kunnen we kijken of de verbeterpunten aangepakt zijn en dan kunnen we beter beoordelen wat het rendement voor de diverse vakken is.

Reizen en kampen (meerdaagse BSA activiteiten)

Ook hier moet in het kader van de bezuinigingen gesneden worden. Bijdrage voor de begeleiders wordt gehalveerd. Bijdrage winterkamp wordt geschrapt, maar omdat dit op korte termijn problemen oplevert gaat de (aangepaste) vergoeding nog eenmalig door. Komend schooljaar komt er een helder plan voor alle meerdaagse activiteiten, evenals een bijbehorend financieel plaatje.

Roosterproblematiek

Het aantal tussenuren loopt op, evenals het aantal negende uren. Om daarmee aan de slag te gaan komen er een aantal aanbevelingen. Inzet van de docenten volgens CAO. Bij wensen moet betreffende docent "wisselgeld" geven. Verder komen er een aantal voorstellen aangaande de keuzemogelijkheden, extra vakken, vakken in vrije ruimte enz. Bovendien zou het helpen als de lessenverdeling eerder beschikbaar is.

4.2 DOMR

We zijn in het afgelopen jaar vier keer bij elkaar geweest. Daarnaast enkele malen informeel i.v.m. de werkboeken. We hebben 1 vergadering in de oude setting gehad, namelijk Theo en Edith en directie Heerbeeck. De andere drie vergaderingen met Vincent, Monique, Edith en de directie. Dit was na de MR verkiezingen in april.
We hebben verschillende onderwerpen besproken, zoals de jaarnota, de werkboeken, het zorgplan, onderwijstijd en doorstoomgegevens van leerlingen. Tevens is er een brief naar de inspectie gegaan aangaande de opmerkingen van de inspectie t.a.v. de jaarnota.
De jaarnota kon dit jaar snel worden afgehandeld, omdat in voorgaande jaren veel voorbereidend werk is gedaan. De inspectie had nog enige opmerkingen, die zijn verwerkt. Het besluit om niet te

schrijven in de werkboeken deed nogal wat stof opwaaien. Helaas meer dan nodig was door miscommunicatie vanuit de directie. Vanaf de zomervakantie werkt de DOMR met een vast vergaderschema, waardoor meer onderwerpen aan bod komen en we niet achter de feiten aan lopen.
Komend jaar is de jaarnota zeker weer een onderwerp van gesprek. We gaan verder met het beleid t.a.v. zorg en passend onderwijs. Er zal aandacht zijn voor de communicatie, met name naar ouders en leerlingen en voor het promoten van het Heerbeeck i.v.m. lagere leerlingaantallen.

Theo Stevens, Vincent Bakx, Monique Fleuren en Edith Hoeks.

4.4 DLMR

Geen kopij beschikbaar.

Hoofdstuk 5 De deelraden Kempenhorst 2011

5.1 DPMR

Naast het wekelijkse overleg op maandagmiddag, heeft de DPMR van het KHC in 2011 negen maal vergaderd met de directeur.
Hieronder een greep uit de besproken onderwerpen:

- Rapport Philipse & Bonnier
- Functiemix en LC sollicitaties
- FUWA OOP
- Project *"Goede leerresultaten en doelmatigheid"*
- Afvloeiingslijsten
- HAVO onderbouw
- Wijzigingen lestijden dinsdagen
- ICT plan
- Wijzigingen lessentabellen
- Ter instemming voorleggen van zorgplan en schoolgids
- Seniorenregelingen
- Verkiezingen
- Incidentenregistratie & ARBO
- Gesprekken met de werkvloer
- Huisvesting LWOO
- Toelatingsbeleid
- Stakingen
- Procedure € 500 persoonlijke scholingsbudgetten

Rapport Philipse & Bonnier:

In dit rapport wordt andermaal aangegeven dat de span of control van de afdelingsleiders veel te groot is. De DPMR heeft dit reeds diverse malen aangegeven. Ook gedurende het kalenderjaar 2011 is hierover meerdere malen gesproken, maar een definitieve beslissing is nog steeds niet genomen. Ook verdwijnen er geen taken bij genoemde functionarissen.

Functiemix en LC sollicitaties

Opnieuw zijn dit jaar collegae in een hogere schaal benoemd (conform de wettelijke percentages). Functiemix is nog steeds een fenomeen wat door veel collegae met argusogen bekeken wordt. De procedures zijn echter goed bewandeld, met als enige uitzondering, dat er speciale eisen gesteld werden, aan de manier van aanleveren van stukken. Volgens de DPMR ontneem je daarmee creativiteit bij mensen.

FUWA OOP

Dit schooljaar zijn alle OOP functies opnieuw omschreven en geherwaardeerd. In alle geledingen (en dus ook in de DPMR) is dit traject gevolgd en besproken. De DPMR heeft aan het hoofd vestigingsadministratie gevraagd om zitting te nemen in de werkgroep en daarna

te rapporteren aan de DPMR. Deze vorm van samenwerking is bijzonder goed verlopen. Het hele traject heeft alleen qua tijd veel te lang in beslag genoemn.

Project *"Goede leerresultaten en doelmatigheid"*

Dit project is ingevoerd in het huidige kalenderjaar. Voor KHC werd een aantal aanpassingen in lestijden gedaan en is taakmatching verder doorgevoerd. Ook zijn er veranderingen doorgevoerd in de lessentabellen.

Afvloeiingslijsten

Er bestaan geen afvloeiingslijsten meer. Op dit moment zijn er een groot aantal mensen in tijdelijke dienst. Bij terugloop van leerlingaantallen zijn deze collegae de eersten die afvloeien.

HAVO onderbouw

2011 was ook het jaar dat voor KHC definitief de beslissing viel, dat er geen HAVO bovenbouw toegevoegd werd aan het onderwijsaanbod. De DPMR betreurt dit nog steeds, zij denkt dat een potentieel aantal VOBO leerlingen in de toekomst wellicht ook de HAVO onderbouw niet meer zal bezoeken, dat heeft indirect mogelijk ook weer gevolgen voor de HAVO bovenbouw van HBC. Officiële correspondentie rondom aanvragen etc. hebben wij tot op heden nog niet mogen ontvangen.

Wijziging lestijden dinsdagen

Jaren geleden werd het 40 minutenrooster ingevoerd, om zo tijd te besparen voor de mentorles. Vanaf het schooljaar 2011-2012 is dit weer teruggedraaid.

ICT plan

Er is veel onduidelijkheid omtrent wat de komende jaren op de rol staat voor ICT. Afschrijvingstermijnen zijn verlengd en een echt investeringsplan ligt er niet. Binnen diverse geledingen is hierover gediscussieerd. De directeur heeft inmiddels ook het team hierin van informatie voorzien.

Wijzigingen lessentabellen

Met ingang van het schooljaar 2011-2012 worden een aantal lessentabelwijzigingen doorgevoerd. Zo verdwijnen er o.a. uren SBC en verzorging in de onderbouw, ZU en Frans in de bovenbouw en het vak muziek voor HAVO 3.

Ter instemming voorleggen van zorgplan en schoolgids

Tijdens de vergaderingen wordt uitdrukkelijk de wens uitgesproken om 1) schoolgids, 2) zorgplan, 3) formatieplan en 4)scholingsplan in 2012, zoals wettelijk voorgeschreven, toch echt op tijd klaar te hebben. Dit zou het komend jaar moeten gaan lukken.

Seniorenregelingen

Een ander voortvloeisel uit het Project " Doelmatigheid…" is een wijziging m.b.t. senioren. Op beide vestigingen werd daar op verschillende manieren mee omgegaan. De nieuwe regeling is na te lezen in BROv1100183GRT. Daarin worden een aantal mogelijkheden genoemd. Het inzetten van trekkingsrecht is daarbij wel een vereiste.

Verkiezingen

Met het vertrek van Willem der Kinderen en Peter Musters werden twee nieuwe collegae toegevoegd aan de DPMR, te weten Peter Denissen en Thomas Klein.

Incidentenregistratie & ARBO

Hierover bestond onduidelijkheid. Inmiddels is duidelijk dat het hoofd administratie de incidentenregistratie bijhoudt. Hierin zijn enkel meldingen van het vak LO. Als je kijkt naar de landelijke getallen is dat eigenlijk niet mogelijk. Vanaf januari 2012 komen er nieuwe richtlijnen.

Gesprekken met de werkvloer

Dit jaar is begonnen met een inloopuur van adjuncten. Kleine irritaties, algemene zaken die binnen de organisatie spelen dienen makkelijk bespreekbaar gemaakt te worden. Enkele tientallen collegae hebben reeds gebruik gemaakt van dit " spreekuur" . Door dit informele spreekuur te formaliseren, worden zaken makkelijker en vooral sneller bespreekbaar gemaakt. Een aantal uitkomsten is inmiddels ook al teruggekoppeld door de directeur in de APV. Dat wordt als heel waardevol ervaren!

Huisvesting LWOO

In de tweede helft van 2011 zijn gesprekken gaande tussen MT en de gemeente met betrekking tot de huisvesting van het LWOO. Op de huidige plek ligt namelijk een bestemmingsplan, de gemeente is echter verantwoordelijk voor de huisvesting van onze leerlingen.

Toelatingsbeleid

Vanaf 2012 is toelating en plaatsing van leerlingen gebaseerd op:
* het advies van de basisschool
* Het onderwijskundig rapport en de testgegevens
* De CITO eindtoets
Een en ander is in overleg met de basisscholen zo afgesproken.

Stakingen

Met de huidige bezuinigingen op Passend Onderwijs, het opnieuw ter discussie staan van de 1040-urennorm, het mogelijk inleveren van een vakantieweek etc. etc. is het in onderwijsland opnieuw onrustig. Zoals het er nu naar uitziet, zullen op korte termijn stakingen gaan plaatsvinden. In overleg met de algemeen directeur zal bekeken worden hoe we deze acties kunnen laten plaatsvinden, zonder dat ouders en leerlingen daar in grote mate de dupe van worden.

Procedure € 500 persoonlijke scholingsbudgetten

De DPMR ziet graag een uniforme regeling (VOBO breed)voor aanvraag van het € 500 studiebudget. Tot op heden is dit nog niet gerealiseerd.

5.2 DOMR

Op 16 februari 2011 is de DOMR naar Eindhoven geweest met Edith en Theo voor een vergadering van het ouderplatform passend onderwijs, aldaar weinig nieuwe informatie verkregen.
Op 24 mei gesprek gehad met Lex Jussen over de ouderbijdrage, dit zag er allemaal weer goed uit. Met een kleine wijziging hebben we onze goedkeuring gegeven
Op 31 augustus heeft Bep de ouders van de eerste jaarsleerlingen toegesproken voor een nieuwe kandidaat voor de MR. Vera Heijmans heeft zich die avond gemeld .
Voorts heeft de DOMR met Lex Jussen en Peter Denissen over de onderwijstijd gesproken, alle leerjaren voldeden daaraan.

5.3 DLMR

(Een korte impressie van de leerlingenraad)
Wij hebben dit schooljaar iedereen een taak gegeven om iets aan de school te veranderen. Mandy en Noortje hebben pennen voor de leerlingenraad ontworpen om met de Open Dag uit te delen.
We zijn bezig met een blikjespers bij techniek te maken en daarmee gaan we ook de prullenbakken uitdeuken omdat iedereen er tegen aan schopt. Imke heeft naar de prijzen in het winkeltje gekeken maar die kunnen niet goedkoper. We hebben een kunstwerk uitgekozen van een aantal leerlingen van techniek. Wij van leerlingenraad hebben uiteindelijk voor een kunstwerk van Cheryl gekozen, het kunstwerk komt bij de onderbouw te staan. Dit jaar is het kunstwerk van Cheryl en zo zijn we van plan om elk jaar van een leerling van techniek een kunstwerk te maken dat dan bij de onderbouw komt te staan. We hebben vorig jaar een actie gehouden voor Valentijnsdag. We hebben rozen besteld en die hebben we verkocht voor €1,- verkocht en €0.50 voor een kaartje we zijn van plan om dat dit jaar weer te doen met Valentijnsdag. Voor het ingezamelde geld wordt op dit moment nog een goed doel gezocht.

Nawoord

De MR is een bij wet ingesteld onafhankelijk en democratisch gekozen schoolorgaan om de belangen van zowel leerlingen, ouders als teamleden te vertegenwoordigen tegenover de bestuurder, de algemeen directeur. Alle rechten en plichten liggen vast in het reglement medezeggenschap. Het is een groot goed, dat vertegenwoordigers van alle geledingen uit de school mee kunnen kijken en kritische vragen kunnen stellen over het te voeren beleid. Soms zijn er verschillende oplossingen voor de te nemen beleidskeuzes, die beide goed zijn. De MR wil daarin vooral een volwaardige sparringpartner voor de directie zijn. Uiteindelijk hopen we dat dit leidt tot kwaliteitstverbetering van de organisatie en vooral onze leerlingen daarvan optimaal kunnen profiteren.

De MR van VOBO wil vooral betrokkenheid uitstralen en meedenken over de diverse manieren waarop oplossingen geboden kunnen worden aan de verschillende vraagstukken die steeds weer op het onderwijspad komen, om samen met alle medewerkers te zorgen voor goed, uitdagend en verantwoord eigentijds onderwijs.

Voor op- en of aanmerkingen houden wij ons altijd aanbevolen.

(c) Marty van der Staak, april 2011